

수업계획서

인적자원개발 (Human Resource Development)

담당교수	성명	최명원	교과목	주수강대상	학과	경영학과
	직위	교수			전공	인사조직
	소속	경영학과				

1. 교과목 개요

인적자원개발(Human Resource Development: HRD)은 조직 구성원들이 공식적, 비공식적 학습을 통해 성장하고 이를 통해 개인과 조직의 성과가 향상되는 과정을 지원하는 활동을 일컫는다. 본 강의는 학습목표는 HRD 기법들의 근거가 되는 원리에 대해 학습하고 이를 통해 제반 기법들을 발전시켜 효과적으로 적용하는 능력을 키우는 것을 목표로 한다. 구체적 학습목표는 다음과 같다.

- 첫째, 수강생들은 HRD 분야의 근거가 되는 제반 이론 및 관점들을 학습하고, 이의 효과적 적용을 모색한다.
- 둘째, 수강생들은 HRD의 다양한 접근 및 기법들을 비판적으로 검토하고, 각자 소속된 조직의 효과적 HRD 추진 방안을 모색한다.

2. 수업운영방법 개요

3. 학습평가방법

- 시험 70% (중간고사 30%, 기말고사 40%)
- 과제 및 발표 20%
- 출석 10%

4. 교재 및 참고자료

구분	교재 제목(웹사이트)	저자	출판사	출판년도
주교재	추후 공지			

수업계획서

5. 수업진도계획

주별	교수내용	수업형태	비고
1	일터학습(Workplace Learning)과 HRD		
2	교육 프로그램 개발 모형 개요 및 요구분석		
3	직무분석		
4	역량모델링		
5	교육 프로그램 설계		
6	교육 프로그램 개발과 실행		
7	교육 프로그램 평가		
8	중간고사		
9	역량평가 및 피드백		
10	역량기반 교육과정		
11	멘토링과 코칭		
12	액션러닝		
13	리더십 개발		
14	경력개발		
15	조직개발		
16	기말고사		

6. 기타참고사항